

**PRAVILNIK**  
**O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA  
SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

**Karlovac, 05.10.2018.g.**

*A*

Na temelju članka 30. Statuta Zavoda za hitnu medicinu Karlovačke županije, a u svezi odredbe članka 58. stavak 5. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“ 71/14, 118/14, 154/14), i članaka 26. i 27. Zakona o radu („Narodne novine“ 93/14,127/17) Ravnatelj Zavoda za hitnu medicinu Karlovačke županije dana 05. listopada 2018. godine, donosi

**PRAVILNIK  
O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA  
RADNOM MJESTU**

**I UVODNE ODREDBE**

**Članak 1.**

Ovim Pravilnikom utvrđuju se:

- zabrana rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti,
- postupak provjere (testiranja) kojim se utvrđuje je li radnik za vrijeme rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti,
- mjere i sankcije koje Zavod za hitnu medicinu Karlovačke županije (u daljnjem tekstu: Zavod) primjenjuje prema radnicima i drugim osobama koje su na radu, odnosno u prostoru pod nadzorom Zavoda zatečene pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti te
- odgovornost i ovlasti voditelja i stručnjaka zaštite na radu kao ovlaštenika ravnatelja za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti.

**II ZABRANA KORISTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI**

**Članak 2.**

Zabranjeno je konzumiranje alkoholnih pića, droga i drugih sredstava ovisnosti u prostoru pod nadzorom Zavoda, kao i njihovo unošenje u taj prostor.

Na radnom mjestu i u prostoru pod nadzorom Zavoda radnik ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.

**Članak 3.**

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

**Članak 4.**

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci. Postupanje radnika koje je suprotno ovoj zabrani smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te imovinu Zavoda i predstavlja tešku povredu obveza iz radnog odnosa propisano člankom 86. Pravilnika o radu Zavoda.

**Članak 5.**

Ravnatelj, voditelj službe, glavni medicinski tehničar, pomoćnik ravnatelja za kvalitetu, voditelji Ispostava Zavoda te stručnjak zaštite na radu, dužni su voditi brigu o tome da svi radnici budu upoznati s odredbama ovog Pravilnika i s mogućim posljedicama postupanja protivnog zabrani iz prethodnog članka.

Voditelj službe, glavni medicinski tehničar, pomoćnik ravnatelja za kvalitetu, voditelji Ispostava Zavoda i ostali imenovani djelatnici Zavoda (ovlaštenici) ravnatelja dužni su provoditi mjere prevencije i poduzimati druge potrebne radnje radi sprječavanja unošenja, konzumiranja i rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih zabranjenih supstanci, te u tu svrhu surađivati sa stručnjakom zaštite na radu i zahtijevati provođenje postupka testiranja kojim se utvrđuje prisutnost alkohola.

### **III POSTUPAK TESTIRANJA KOJIM SE UTVRĐUJE PRISUTNOST ALKOHOLA**

#### **Članak 6.**

Testiranje radnika radi provjere je li pod utjecajem alkohola provodi stručnjak zaštite na radu i to kao redovno testiranje, nasumično testiranje ili testiranje po dojavi Ravnatelja ili drugog ovlaštenika iz članka 5. ovog Pravilnika.

Testiranje se obvezatno provodi u slučaju ozljede na radu.

Stručnjak zaštite na radu, namjeru da provede testiranje nije dužan unaprijed najaviti radniku koji će biti testiran, niti bilo kojoj drugoj osobi.

Ukoliko je radnik ili druga osoba vidljivo pod utjecajem alkohola ili druge zabranjene supstance, zabranjen joj je ulazak u prostor pod nadzorom Zavoda do dolaska stručnjaka zaštite na radu i ovlaštenika ravnatelja.

#### **Članak 7.**

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku koji bilježi i pohranjuje podatke o vremenu uzorkovanja i količini uzorka.

Stručnjak zaštite na radu skrbi o nabavci i ispravnosti uređaja za alko testiranje.

Testiranju mora prisustvovati ovlaštenik ravnatelja.

#### **Članak 8.**

Postupak provjere provodi se uz pristanak radnika. Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Ako radnik odbije testiranje, smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari.

#### **Članak 9.**

O provedenom testiranju, stručnjak zaštite na radu koji je proveo testiranje, sastavlja zapisnik o izvršenom alko testiranju.

Zapisnik o izvršenom alko testiranju sastavlja se u najmanje dva primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje radniku na kojeg se odnosi.

Zapisnik potpisuju: stručnjak zaštite na radu koji je sastavio zapisnik, testirani radnik odnosno radnik koji je odbio testiranje i ovlaštenik ravnatelja.

Ako je radnik odbio pristupiti testiranju ili ako radnik odbije potpisati zapisnik, stručnjak zaštite na radu dužan je tu činjenicu naznačiti u zapisniku.

Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog sredstva i to se evidentira u zapisniku.

Ako je kod radnika na radu utvrđena prisutnost alkohola ili je radnik odbio pristupiti testiranju, stručnjak zaštite na radu dužan je zapisnik o izvršenom testiranju elektroničkom poštom ili osobno dostaviti Ravnatelju, Voditelju službe i Glavnom medicinskom tehničaru te se to evidentira.

Voditelj službe, Glavni medicinski tehničar i ovlaštenici dužni su u svakom slučaju kad im je dostavljen zapisnik o testiranju poduzeti odgovarajuće mjere, svaki u okviru svojih ovlasti i odgovornosti.

#### **IV MJERE PROPISANE OVIM PRAVILNIKOM**

##### **Članak 10.**

Prema radnicima koji su postupili protivno zabrani iz članka 2. ovog Pravilnika primjenjuju se odgovarajuće mjere odnosno sankcije, ovisno o okolnostima slučaja i o rezultatima testiranja.

Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku visa od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti.

Ako je kod radnika po prvi, odnosno drugi put utvrđena koncentracija alkohola do 0,5 mg/l u dahu (do 0,5 g/kg težine u krvi), Ravnatelj je dužan radniku uručiti upozorenje, uz preporuku da se javi svom izabranom liječniku radi eventualnog upućivanja na liječenje od ovisnosti o alkoholnim pićima.

Ukoliko radnik iz prethodnog stavka bude ponovno, po treći put zatečen na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, neovisno o vrijednostima utvrđenim testiranjem, ili ako odbije pristupiti alko testiranju, a nakon što je radniku prethodno bilo uručeno prethodna dva (2) upozorenja na obveze iz radnog odnosa iz tih razloga, ispunjeni su uvjeti za otkaz ugovora o radu zbog skrivljenog ponašanja radnika, a sukladno članku 87. Pravilnika o radu.

Prilikom odlučivanja o tome jesu li ispunjeni uvjeti za donošenje odluke o otkazu ugovora o radu iz razloga navedenih u prethodnom stavku, Ravnatelj će uzimati u razmatranje mišljenje i prijedloge voditelja službe i glavnog medicinskog tehničara.

##### **Članak 11.**

Ovlaštenik ravnatelja koji je potpisao zapisnik, dužan je radnika za kojega je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola, neovisno o vrijednostima utvrđenim prilikom testiranja, kao i radnika koji se odbije podvrci testiranju, udaljiti s radnog mjesta. Navedena činjenica mora biti vidljiva u evidenciji radnog vremena, a vrijeme koje zbog udaljenja radnik nije proveo na radu u mjesečnom pregledu sati rada evidentira se kao neopravdani izostanak.

Ovlaštenik ravnatelja dužan je osigurati radniku pratnju do izlaza iz prostora pod nadzorom, a u slučaju odbijanja radnika da napusti radno mjesto ili drugog neprimjerenog ponašanja radnika, dužan je pozvati policiju da ga udalje.

Ukoliko je radniku izmjerena koncentracija alkohola u dahu više od 1 mg/l, poslodavac organizira prijevoz radniku do njegova prebivališta na trošak radnika.

Učinjenu štetu koju prouzroči radnik pod utjecajem alkohola nadoknađuje radnik.

## Članak 12.

Ako je radnik u skladu s odlukom Ravnatelja pripravan da bude pozvan na rad (pripravnost kod kuće s pravom na naknadu za pripravnost), uvjeti za primjenu mjera odnosno sankcija utvrđenih ovim Pravilnikom ispunjeni su i ako radnik obavijesti voditelja službe ili glavnog tehničara da je za vrijeme pripravnosti konzumirao alkoholna pića, drogu ili druga sredstva ovisnosti, kao i u slučaju ako je po pozivu došao na rad.

## Članak 13.

Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na postupanje, mjere i sankcije u slučaju rada pod utjecajem alkohola, na odgovarajući se način primjenjuju i u slučaju nepoštivanja zabrane rada pod utjecajem droge ili drugog sredstva ovisnosti.

Prisutnost droge ili drugog sredstva ovisnosti u organizmu utvrđuje se testiranjem od strane ovlaštene zdravstvene ustanove.

Ako je riječ o radniku koji je voditelju službe ili glavnom tehničaru predao potvrdu ustanove koja provodi program da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ovlaštenik Ravnatelja neće provjeravati je li pod utjecajem sredstava ovisnosti izuzev alkohola, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti tog radnika za obavljanje povjerenih mu poslova koju daje specijalist medicine rada.

## V PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 14.

Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na radnike Zavoda na odgovarajući način primjenjuju se i na druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade ili borave u prostorijama i prostorima Zavoda.

### Članak 15.

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom objave na oglasnoj ploči Zavoda, putem sustava e-hitna Zavoda te internetskim stranicama Zavoda.

O donošenju ovog Pravilnika Ravnatelj se prethodno savjetovao s Radničkim vijećem na način uređen Zakonom o radu, te je Radničko vijeće dana 04.10.2018. godine i prihvatilo ovaj tekst Pravilnika te odredilo predstavnike Radničkog vijeća koje će sudjelovati u procesima temeljem ovog Pravilnika.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Zavoda, sustava e-hitna Zavoda i internetskim stranicama Zavoda dana 05.10.2018. godine i stupa na snagu 05.10.2018. godine, od kada se i primjenjuje.

Ur.br.: 05-18-05/01

U Karlovcu, 05.10.2018.g.

Ravnatelj

NIKŠA ANTICA, dipl. iur.

